

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 100120-53-K041-Ws01/24



241008100427654100120

POLANA KULTURY CENTRUM
BIBLIOTECZNO-KULTURALNE W ORZYSZU
UL. WOJSKA POLSKIEGO 9D
12-250 ORZYSZ

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 07.10.2024 r.

wnoszę o:

1. Jednoznaczne określenie w drodze obwieszczenia systemu czasu pracy obowiązującego pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),

2. Określenie w drodze obwieszczenia rozkładów czasu pracy obowiązujących poszczególne grupy pracownicze.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),

3. Ustalenie przedłużonego (np. dwunastomiesięcznego) okresu rozliczeniowego tylko w oparciu o porozumienie zawarte pomiędzy pracodawcą i pracownikami,

Podstawa prawna:

- art. 26b ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87),

4. Zawiadomienie właściwego okręgowego inspektora pracy o wprowadzeniu przedłużonego okresu rozliczeniowego czasu pracy (w przypadku zawarcia w tym zakresie porozumienia z pracownikami).

Podstawa prawna:

- art. 26b ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87),

5. Opracowanie regulaminu wynagradzania w taki sposób, aby ustalał on warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą w zakresie i w sposób umożliwiający określanie, na jego podstawie, indywidualnych warunków umów o pracę.

Podstawa prawna:

- art. 31d ust. 2 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87),
- art. 77² § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),

6. Poświadczenie przez pracodawcę lub osobę upoważnioną przez pracodawcę odpisów i kopii dokumentów (świadczeń pracy z poprzednich miejsc pracy, świadectwa ukończenia szkoły zawodowej) znajdujących się w aktach osobowych: Sandry Dąbkowskiej, Joanny Waszkiewicz, Mileny Worm, Pauliny Skiba, Aleksandry Chrystuk, Anny Mileny Pilarczyk.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),
- § 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

7. Prawidłowe prowadzenie akt osobowych Joanny Waszkiewicz i Anny Emilii Pilarczyk poprzez zamieszczenie karty szkolenia wstępnego z zakresu BHP w części "B" akt osobowych.

Podstawa prawna:

- art. 94 pkt 9a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),
- § 3 pkt 2 lit. h rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej z dnia z dnia 10 grudnia 2018r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535),

8. Poinformowanie Mileny Worm i Pauliny Skiba o:

- obowiązującym pracownika dobowym i tygodniowym wymiarze czasu pracy,
- przysługujących pracownikowi przerwach w pracy,
- przysługującym pracownikowi dobowym i tygodniowym odpoczynku,
- zasadach dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych i rekompensaty za nią,
- w przypadku pracy zmianowej - zasadach dotyczących przechodzenia ze zmiany na zmianę,
- w przypadku kilku miejsc wykonywania pracy - zasadach dotyczących przemieszczania się między miejscami wykonywania pracy,
- innych niż uzgodnione w umowie o pracę przysługujących pracownikowi składnikach wynagrodzenia oraz świadczeniach pieniężnych lub rzeczowych,
- obowiązujących zasadach rozwiązania stosunku pracy, w tym o wymogach formalnych, długości okresów wypowiedzenia oraz terminie odwołania się do sądu pracy lub, jeżeli nie jest możliwe określenie długości okresów wypowiedzenia w dacie przekazywania pracownikowi tej informacji, sposobie ustalania takich okresów wypowiedzenia,
- prawie pracownika do szkoleń, jeżeli pracodawca je zapewnia, w szczególności o ogólnych zasadach polityki szkoleniowej pracodawcy,

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),

9. Poinformowanie Mileny Worm i Pauliny Skiba o nazwie instytucji zabezpieczenia społecznego, do których wpływają składki na ubezpieczenia społeczne związane ze stosunkiem pracy oraz przekazanie informacji na temat ochrony związanej z zabezpieczeniem społecznym, zapewnianej przez pracodawcę.

Podstawa prawna:

- art. 29 § 3 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2023r. poz. 1465 ze zm. z 2024r. poz. 878),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[DG]

STARSZY INSPEKTOR PRACY
GŁÓWNY SPECJALISTA

...mgr. Dariusz Grzymkowski.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

